



**COMUNE DI SARCEDO**  
PROVINCIA DI VICENZA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

REP. N. **42**

DEL **29-05-2025**

**OGGETTO:**

**AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 -  
LIMITATAMENTE ALLA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E  
CAPITALE UMANO E SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventinove** del mese di **maggio** alle ore **15:10**, nella  
residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del Sig.  
FATTAMBRINI MIRIA - SINDACO e nelle persone dei Signori:

FATTAMBRINI MIRIA	SINDACO	Presente
MENEGHELLO GIORGIO	VICESINDACO	Presente
CARETTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
DAL FERRO ANDREA	ASSESSORE	Presente
PARISOTTO DEBORA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Zanrosso Emanuela.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame  
l'oggetto sopra riportato.

**IL SINDACO**  
**FATTAMBRINI MIRIA**

**Il Segretario Comunale**  
**Zanrosso Emanuela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n.  
82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la  
firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n.  
82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la  
firma autografa.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190"*;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

- a. dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti (come il Comune di Sarcedo) il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);
- b. dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"*;
- all'art. 8, comma 2, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27.02.2025 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 e del d.m. 30 giugno 2022, n. 132”;

**RILEVATO**, dunque, che all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 è contenuta la Sezione di programmazione 3 – Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**DATO ATTO CHE:**

E' necessario un aggiornamento della Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO, alla luce delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2025;

**VISTA** la Relazione della Responsabile dell'Area Finanziaria all.to sub. A) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** della stima del trend delle cessazioni e della stima dell'evoluzione dei fabbisogni dettagliate nell'allegato A) al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che, come risulta dalla Sezione di programmazione 3 – Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3 (stralcio) – Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027, allegato sub A) al presente provvedimento, si è provveduto a determinare il rapporto tra la spesa del personale 2024 e la media delle entrate correnti accertate nel 2022,2023,2024, al netto del FCDE assestato nel 2024, registrato dal Comune di Sarcedo, il quale è pari a 27,82%, ed è compreso fra i valori soglia individuati dalla Tabella 1 del comma 1 art. 4 e dalla Tabella 3 dell'art. 6 del DM del 17 Marzo 2020 (Allegato B);

**VISTO** l'art. 6 del DM del 17 Marzo 2020, che al comma 3) prevede:

“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”;

**DATO ATTO** che il valore del rapporto tra la spesa del personale registrata a consuntivo 2024 e le entrate correnti accertate nel 2024, al netto del FCDE assestato 2024, è pari al 28,21% (Allegato C) e che, alla luce del richiamato art. 6 del DM del 17 Marzo 2020, comma 3), il valore % del rapporto tra la spesa del personale 2025 e le entrate correnti 2025, al netto del FDCE 2025, non può superare il 28,21%;

**CONSIDERATO** che la previsione della spesa del personale 2025 del Comune di Sarcedo, come risultante dall'allegato E) è pari a € 923.912,64 e che le Entrate correnti del bilancio di previsione assestato 2025, al netto del FCDE 2025, sono pari a € 3.317.335,70 e che, quindi, il valore % del rapporto tra la spesa del personale 2025 e le entrate correnti 2025, al netto del FDCE 2025, così determinato è pari a 27,85%, il quale non supera quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione (28,21%) (allegato D);

**VISTE** le risultanze sopra evidenziate e considerato lo stanziamento assestato ad oggi delle entrate correnti e del FCDE 2025, il Comune di Sarcedo può arrivare nell'esercizio 2025 ad una spesa massima del personale pari a € 935.820,40. L'incremento massimo di spesa del personale

raggiungibile nel 2025 per il Comune è pari a € 11.907,76, previa verifica necessaria del mantenimento costante del rapporto tra spese e entrate, al netto del FCDE, registrato nell'ultimo rendiconto (28,21%);

**DATO ATTO** che la programmazione dei fabbisogni risulta, pertanto, compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17.03.2020, art.6 comma 3;

#### **VERIFICATO**

- il rispetto della “spesa potenziale massima imposta come vincolo ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 (come da allegato al presente provvedimento sub F) come segue:
  - Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 (ai sensi dell’art 1, commi 557-*bis* e 557-*quater*, L. n. 296/2006): € 893.595,00;
  - Spesa di personale per l’anno 2025: € 880.781,18;
- il rispetto del limite previsto per la spesa per il lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i., che per il Comune di Sarcedo è pari a € 15.069,59;

**DATO ATTO** che la dotazione di personale in essere nell’Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

**EVIDENZIATO** che l’Ente rispetta tutti i presupposti normativi il cui mancato rispetto rende impossibile procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ovvero:

- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 29.04.2025 ha approvato il rendiconto per l’esercizio 2024 e ha rispettato il termine per la trasmissione dei dati alla BDAP;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 26.09.2024 ha approvato il bilancio consolidato per l’esercizio 2023 e ha rispettato il termine per la trasmissione dei dati alla BDAP;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 47 del 29.12.2024 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 e ha rispettato il termine per la trasmissione dei dati alla BDAP;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente rispetta i vincoli vigenti finanziari e degli equilibri finanziari;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità;

**VISTO** il vigente Statuto comunale;

**ACQUISITO** il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell’art. 239 del D.Lgs 267/2000;

**PRESO ATTO** del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell’art. 49 1° comma del T.U. – D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell’art. 4, comma 5, del CCNL 16.12.2022, in data 20.05.2025 sono stati trasmessi alle Organizzazioni sindacali la sezione del PIAO 2025-2025 recante il “Piano triennale dei fabbisogni del personale aggiornato ” e gli allegati;

Con votazione unanime favorevole resa in maniera palese, ai sensi di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa:

- 1) Di approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, limitatamente alla Sezione di programmazione 3 – Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 (stralcio) – Piano triennale dei fabbisogni di personale, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (allegato sub A);
- 2) Di approvare altresì gli allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (allegati sub B, sub C, sub D, sub E e sub F);
- 3) Di autorizzare la copertura dei seguenti posti per l'anno 2025 :
  - Dal 16.09.2024 era vacante, per dimissioni volontarie, n. 1 posto di Istruttore servizi amministrativo-contabili, (ex C4), appartenente all'Area Finanziaria a tempo pieno e indeterminato. Per la copertura di tale profilo, il Comune di Sarcedo ha avviato le procedure di reclutamento tramite Concorso con la pubblicazione del bando del 29.10.2024 (prot. Nr 14715-2024). Dal 15.01.2025 è stato assunto il profilo richiesto, Istruttore Amministrativo Contabile, ex categoria C1, appartenente all'Area Finanziaria, a tempo pieno e indeterminato;
  - Nel rispetto delle normative dell'anno e dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa del personale, nell'anno 2025 si provvederà alla sostituzione del personale eventualmente cessato nell'anno stesso con le procedure di reclutamento ritenute più idonee (mobilità, scorrimento graduatorie valide, concorsi). La sostituzione del personale potrà avvenire solo garantendo il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21% e nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dal comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006;
  - Al fine di garantire la continuità dei servizi erogati dall'Ente, nel 2025 si prevede la possibilità di aumentare provvisoriamente l'orario del personale in servizio a part-time. Tale possibilità verrà utilizzata solo se viene garantito il rispetto dei limiti di spesa stabiliti dal comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%;
  - Al fine di garantire la flessibilità prevista dal Contratto Collettivo Integrativo, si prevede la possibilità di modificare temporaneamente l'orario del personale in servizio nel rispetto della normativa in vigore, solo se viene garantito il rispetto dei limiti di spesa stabiliti dal comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e il mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%;
- 4) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, in particolare, per fini sostitutivi e per esigenze temporanee dei diversi servizi dell'Amministrazione, per un costo complessivo non superiore al limite di € 15.069,59, e nei limiti del mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%;
- 5) di autorizzare l'attivazione di progetti formativi e/o di orientamento con l'inserimento in stage aziendali di allievi segnalati da Istituti/Scuole della zona, mediante sottoscrizione di apposite convenzioni da parte dei responsabili degli uffici;

- 6) di autorizzare altresì fin d'ora l'attivazione di ulteriori convenzioni di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 e di assunzioni tramite l'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004, per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, sempre nel rispetto complessivo dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e nei limiti del mantenimento del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, al netto del FDCE, non superiore a quello registrato nel rendiconto 2024, pari a 28,21%;
- 7) di autorizzare altresì l'attivazione di progetti formativi e/o di orientamento, come pure stage e tirocini, con l'inserimento in stage aziendali di allievi segnalati da Istituti/Scuole della zona, mediante sottoscrizione di apposite convenzioni da parte dei responsabili degli uffici;
- 8) di demandare alla Responsabile dell'Area del personale la pubblicazione del PIAO 2025/2027, Sezione di programmazione 3 – Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 (stralcio) – Piano triennale dei fabbisogni di personale in “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale dell'Ente;
- 9) di demandare altresì alla Responsabile dell'Area del personale la trasmissione dell'aggiornamento del Piano triennale dei Fabbisogni del Personale, facente parte del PIAO, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017;
- 10) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS;
- 11) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, espressa nei modi e forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di dover provvedere a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per procedere alle assunzioni di cui sopra.





# COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla  
deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 42 del 29-05-2025

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - LIMITATAMENTE ALLA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO E SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

---

### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 11-06-2025 fino al 26-06-2025 con numero di registrazione 409.

Sarcedo li 11-06-2025

Il Responsabile della Pubblicazione  
Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)





# COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato alla  
deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 42 del 29-05-2025

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - LIMITATAMENTE ALLA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO E SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Sarcedo li 22-06-2025

Il Responsabile dell'Esecutività

Nominativo indicato nel certificato di firma digitale

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 8.03.2005 n. 82 di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.